



En el Q3, las empresas no buscaron solo quién programe. **Buscaron quién lidere.**

Analizamos los procesos IT del Q3 2026
y esto es lo que encontramos

PANORAMA GENERAL

Q3 2026: de construir a liderar

Si el Q2 fue sobre CONSOLIDAR,
el Q3 fue sobre LIDERAR Y GOBERNAR:

- ✓ Data
- ✓ Inteligencia Artificial
- ✓ Seguridad, Cloud y DevOps
- ✓ Liderazgo tecnológico

Q2 → consolidación y escalabilidad

Q3 → liderazgo y gobierno de la tecnología

DESARROLLO DE SOFTWARE

El desarrollo sigue siendo el motor

Los stacks más pedidos del trimestre:

Java

Software Engineer Java · modalidad híbrida

.NET / C#

Software Engineer y Líder de Desarrollo

JavaScript

Senior Fullstack Developer

Python

Automatización de procesos (RPA e IA)

+ más seniority, liderazgo técnico e integración con automatización e IA.



DATA

Data pasó del reporte a la estrategia

De perfiles operativos a liderazgo del dato:

Head of Data

Data Management & Governance Lead

Data Engineer

Data Analyst



El desafío ya no es solo almacenar datos: es gobernarlos, cuidar su calidad y usarlos para decidir.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

**La IA dejó de ser
una skill. Ahora
es un área.**

Head of AI

- **Desarrollador Python – Automatización (RPA e IA)**
- **Analista de Datos e Innovación Digital**

La IA empieza a tener liderazgo propio
dentro de las organizaciones.

SEGURIDAD · CLOUD · DEVOPS

De soporte a estrategia

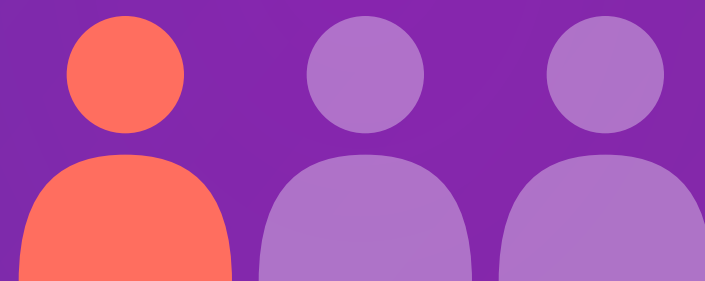
Los roles que marcaron el trimestre:

- Head of Security and DevOps
- Especialista Senior en Infraestructura de Redes y Cloud
- Auditor IT Senior
- IT Manager

Estas áreas ya no solo sostienen la operación:
participan en las decisiones del negocio.



LIDERAZGO TECNOLÓGICO



Cerca de
1 de cada 3

búsquedas tuvo un componente explícito
de liderazgo: Head, Lead o Manager.

Y el liderazgo se reparte entre disciplinas:

Producto

Diseño

Data

AI

Seguridad

Desarrollo

IT

El seniority ya no se mide solo por profundidad técnica:
se suma liderar personas y conectar con el negocio.



PRODUCTO · DISEÑO · INTEGRACIONES

Producto y Diseño suben de nivel

Producto

Head of Product
Project Manager /
Functional Consultant

Diseño

Head of Product
Design

ERP e integraciones

Technical Integration
Consultant – NetSuite
Consultor/a Funcional
MRP

De roles ejecutores a posiciones estratégicas. Y los perfiles híbridos técnico-funcionales siguen siendo clave.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

No todo es técnico. Lo que también piden:



Liderazgo



Visión estratégica



**Comunicación con
stakeholders**



Gestión de equipos



Orientación al negocio



Adaptabilidad

La diferencia está en conectar
tecnología y negocio.



INSIGHT DEL TRIMESTRE

El mercado ya no busca solo construir y escalar. Busca quién lidere la tecnología.

Las organizaciones necesitan líderes capaces de gestionar Data, AI, Seguridad, Producto y Tecnología como capacidades estratégicas del negocio.

¿Tu equipo está listo para liderar lo que viene?



Guardá este post para tenerlo a mano



Comentá "REPORTE" y te enviamos el informe completo



O escribinos: te ayudamos a encontrar el talento que necesitás

Búsquedas IT – conectamos talento con las mejores oportunidades laborales en IT

www.busquedasit.com